

---

## PROJET DE DÉVELOPPEMENT DURABLE SADC

---



ENJEU : Miser sur la mobilisation supralocale  
**ITINÉRAIRE 1B**

Date : mercredi 11 septembre 2013

Lieu : école Hamelin

---

## PROMOTEURS

---

Jean-Pierre Gouin, SADC de l'Estrie | courriel : [jpgouin@ciril.qc.ca](mailto:jpgouin@ciril.qc.ca)

Marc Grimard, SADC des Sources | courriel : [mgrimard@sadcdessources.com](mailto:mgrimard@sadcdessources.com)

### Présentation de la problématique :

Les SADC de l'Estrie offrent aux entreprises un service d'accompagnement en développement durable (DD) pour répondre à la pression toujours constante du marché qui pousse ces dernières à être de plus en plus « durables ». Les SADC soutiennent ainsi les entreprises du territoire (implantées en région estrienne) souhaitant se lancer dans ce créneau innovateur.

### Description du projet :

SADC de l'Estrie est un organisme qui a été créé en 2010 afin de regrouper les 4 SADC de l'Estrie et de permettre le déploiement du projet d'accompagnement d'entreprises en développement durable. Avec l'appui financier de la Conférence régionale des élus de l'Estrie, de Développement économique Canada par l'entremise des 4 SADC de l'Estrie et par Emploi-Québec Estrie, les SADC ont pu démarrer le projet en 2010. L'appui financier avait pour objectif de rendre accessible l'accompagnement des PME qui paient 600 \$ pour un accompagnement de 100 heures. C'est davantage pour compléter que pour concurrencer les services offerts par le secteur privé. Ainsi, en plus de formations sur l'intégration du DD en entreprise dans les 4 MRC, 24 entreprises devaient être accompagnées dans les deux premières années du projet, soit 2010 à 2012. Pour la période 2012-2014, 24 nouvelles entreprises seront accompagnées. De plus, une à deux formations par année sont offertes aux entrepreneurs sur des sujets traitant du DD. De plus, un blogue est alimenté avec des articles informant et aidant les entreprises à intégrer divers aspects du DD : [www.ddsadcestrie.org](http://www.ddsadcestrie.org)

La présentation s'est articulée autour de :

- l'historique des SADC de l'Estrie et du contexte préprojet;
- les caractéristiques du projet en Estrie (plan d'action) et les objectifs;
- les étapes de l'accompagnement et le profil d'entreprises accompagnées;
- les résultats dans les entreprises, les principaux constats et défis.



### Les clés à retenir selon le promoteur :

- l'intégration du DD attire les jeunes, donc la relève et la main d'œuvre plus jeune. Par contre, ces générations ont des valeurs différentes de celles des dirigeants et ça demande de l'ouverture chez ceux-ci;
- l'innovation passe par le DD. En intégrant le DD, les entreprises innovent en réduisant leurs coûts de production et en se démarquant par des initiatives vertes. Le projet tente de transmettre cette culture de l'innovation par l'intégration du DD, afin d'aider les entreprises à prospérer;
- pour pallier le manque de ressources et de temps des entrepreneurs, des outils d'accompagnement et des outils clé en main ont été développés au fur et à mesure afin de permettre aux entreprises d'intégrer des aspects du DD plus facilement;
- pour convaincre les bailleurs de fonds à embarquer dans le projet, les demandes doivent être axées sur le fait que l'intégration du DD devient un incontournable pour les entreprises et que le DD fait partie intégrante du succès du développement économique d'un territoire.

---

## CHERCHEURE

---

Annie Kafui Akitani, Université de Sherbrooke | courriel : Kafui.Akitani@USherbrooke.ca

### Résumé de la présentation de la chercheure :

L'objectif de la réflexion est d'amener les entreprises à s'approprier le concept de DD.

Les grandes lignes de la présentation se sont articulées autour de :

- une analyse critique des processus d'application du DD dans le cadre de la gestion des entreprises, avec un éclairage de la littérature sur le sujet;
- la présentation de quelques éléments d'approche pour aller plus loin, vers une plus grande appropriation du concept de DD perçu comme un changement de paradigme.

### Les clés à retenir selon la chercheure :

Pour une meilleure appropriation du DD par les entreprises :

- mettre l'accent sur les enjeux locaux du DD;
- innover dans les outils de sensibilisation et de formation au DD;
- intégrer le DD dans la planification stratégique;
- construire des outils d'analyse et d'évaluation du DD avec les acteurs qui les utilisent;
- favoriser une représentation du DD propre aux acteurs ainsi qu'un processus d'apprentissage autonome.

---

## DOCUMENTATION SUPPLÉMENTAIRE

---

PowerPoint de Jean-Pierre Gouin, SADC de l'Estrie, et de Marc Grimard, SADC des Sources

Site Web : [www.ddsadcestrie.org](http://www.ddsadcestrie.org)

PowerPoint d'Annie Kafui Akitani, Université de Sherbrooke