

Représentations et modes d'application du développement durable : une analyse pour les entreprises locales

Annie Kafui Akitani
Michel Lafleur

Objectifs de la présentation

Suite à notre activité auprès des SADC de l'Estrie (projet dd):

- apporter un regard analytique sur les processus d'application du DD dans le cadre de la gestion des entreprises, avec l'éclairage de la littérature académique sur le sujet (théories, expériences d'autres acteurs),
- présenter quelques éléments d'approche pour aller plus loin, vers une plus grande appropriation du concept de DD, vu comme un changement de paradigme, un nouveau paradigme.

Crise et paradigme

- Pour Einstein, l'insanité consiste à faire indéfiniment la même chose en attendant des résultats différents.
 - Diminution des capacités des écosystèmes
 - Augmentation des inégalités
- Lorsqu'une théorie, une compréhension des choses, ne peut plus expliquer ce qui se passe, on a besoin d'un nouveau cadre de référence, d'une nouvelle théorie, d'un nouveau paradigme.
 - Plus de croissance n'est plus une solution
- Le développement durable: nouveau paradigme

Étymologiquement

- Le mot paradigme vient du grec *παράδειγμα* qui signifie modèle, exemple. Plus spécifiquement, un paradigme désigne globalement l'ensemble des éléments qui forment un champ d'interprétation d'une réalité à un moment historique donné.
- Globalement, comme vision du monde, un paradigme est une manière d'interpréter la réalité en se reposant sur une base philosophique définie, sur un modèle théorique ou un courant de pensée.

Des bases du développement aux bases de la gestion

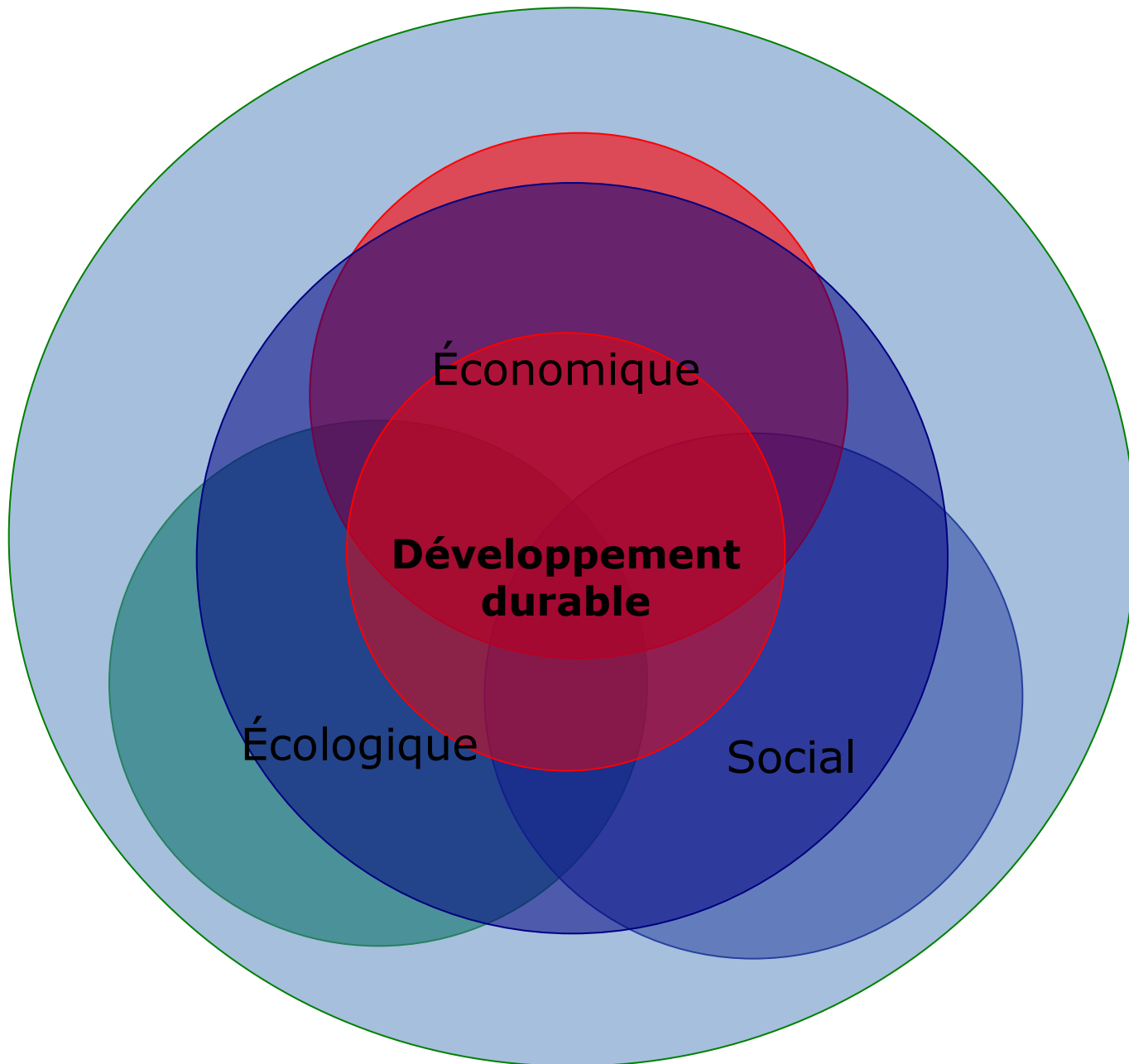
(Stead et Stead, 1994)

Le modèle de développement économique actuel est basé sur les prémisses suivantes :

- ✓ l'économie peut croître pour toujours;
- ✓ les ressources naturelles et l'énergie nécessaires aux activités économiques seront toujours présentes;
- ✓ l'intérêt égoïste est toujours le meilleur mécanisme pour une allocation optimum des ressources.

Paradigme

technocentrisme/duracentrisme



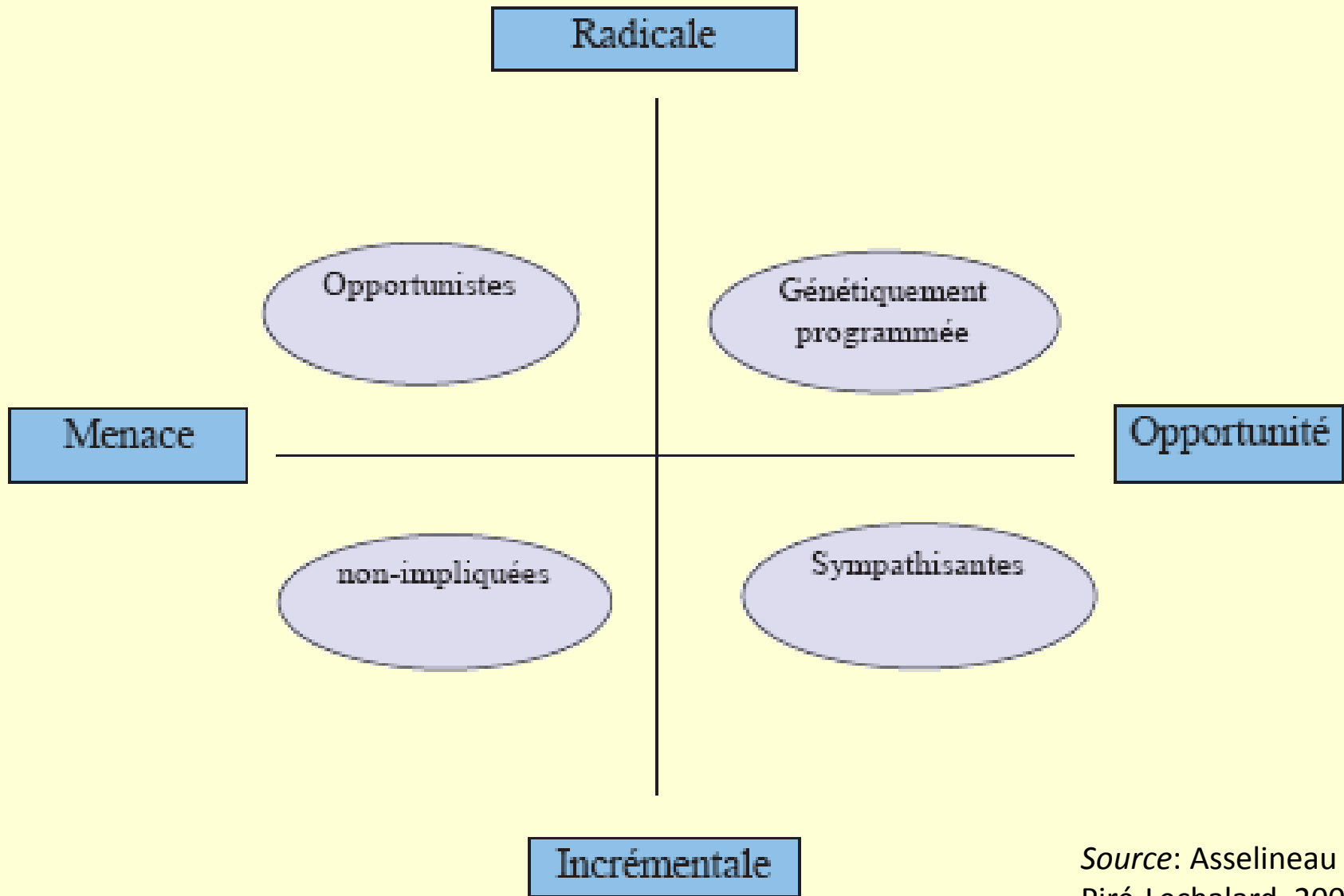
Comment le
DD peut-il
être bon
pour nos
affaires



Quelle est
la limite?
(How much
is enough?)

Les entreprises et l'application de la durabilité: émergence de changements

- Le développement durable: un *point de passage obligé*, dû à diverses pressions (consommateurs, public) et contraintes (concurrence mondialisée, crise) mais aussi une prise de conscience qui émerge (protection de l'environnement, penser aux générations futures).
- Des perceptions du DD et des types de comportement qui diffèrent selon les entreprises (système de valeurs, préoccupations diverses).



Source: Asselineau et Piré-Lechalard, 2009

Modes d'application et d'appropriation

- Une application plus sectorielle que stratégique: par exemple des actions qui visent l'aspect environnement (recyclage, efficacité énergétique,...) ou l'aspect « social » (conciliation travail-famille, implication envers la communauté,...);
- Une application plutôt compétitive au niveau des 3 dimensions du concept: on fait de l'environnement et du social quand l'économie va bien ou pour améliorer, renforcer l'économie;
- Une appropriation difficile: difficultés à se représenter un concept jugé flou, ambigu; des outils d'analyse et d'évaluation du DD considérés comme peu adaptés.

Quelques éléments d'explication

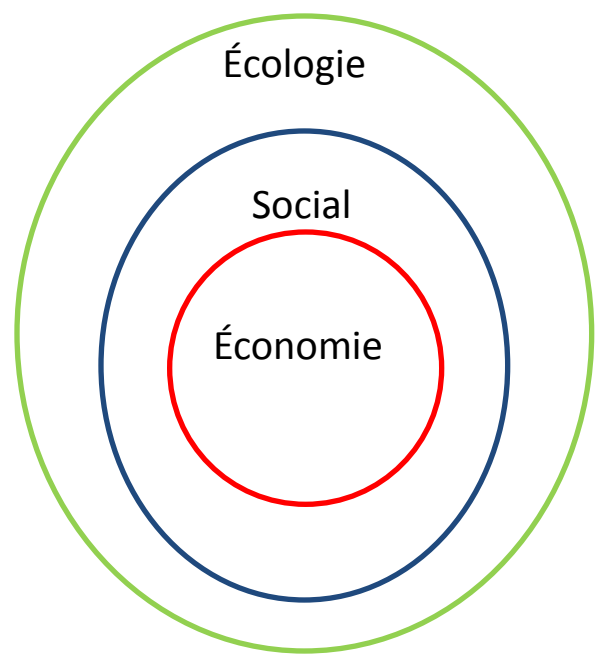
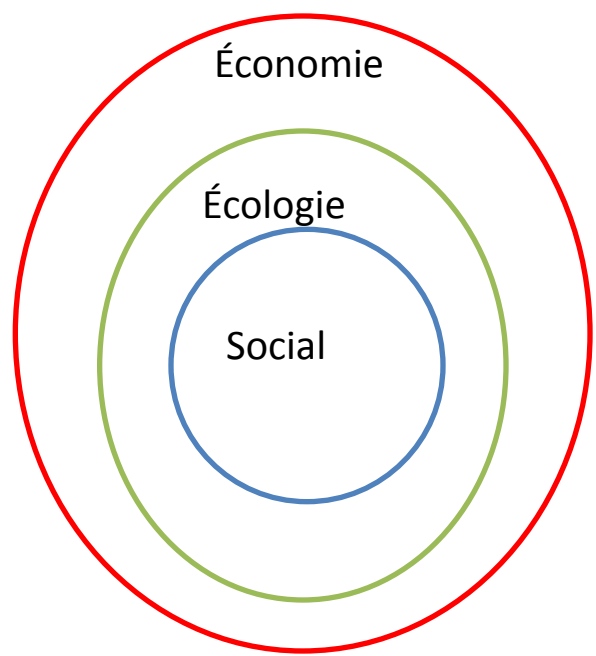
- Une articulation global/local qui ne va pas de soi: universalité de la définition du concept et des enjeux invoqués, face à la particularité des préoccupations et objectifs des acteurs au niveau local;
- Une articulation présent/futur ou bien court terme/long terme aussi malaisée;
- Une certaine rigidité des modes de pensée: on fait du DD en restant dans un cadre de référence inchangé: notions de *durabilité faible* et de *durabilité forte*.

Global

Local

Durabilité faible

Durabilité forte



Présent

Futur

Éléments d'approche pour une meilleure appropriation du DD

- Représentation holistique du DD: le système économique est enchâssé dans les systèmes social et écologique. Accent sur les enjeux locaux de DD. Innovation dans outils de sensibilisation et formation au DD;
- Intégration du DD au niveau de la planification stratégique;
- Les outils d'analyse et d'évaluation du DD comme instruments privilégiés d'appropriation et d'opérationnalisation du concept: les construire avec les acteurs qui les utilisent. Bénéfices: susciter débats et réflexion au niveau des acteurs impliqués, favoriser un processus d'apprentissage.