

SADC

Société
d'aide au développement
des collectivités

DE L'ESTRIE

Projet d'accompagnement d'entreprises en développement durable

Marc Grimard
Directeur général
SADC des Sources

Jean-Pierre Guin
Coordonnateur du
développement durable
SADC de l'Estrie

TRANSFORMER
L'ÉNERGIE DE LA **RÉGION** EN
DÉVELOPPEMENT...
Durable

Historique

- Réseau des SADC du Québec fait du DD et de l'accompagnement en entreprise un projet porteur en 2008. Elle regroupe aujourd'hui 28 SADC.
- Étude dans les Laurentides en 2007 : 85 % des entrepreneurs se disent intéressés à faire des actions en DD, mais désirent être accompagnés pour le faire.
- En Estrie, début du projet en 2010 par le regroupement des 4 SADC de l'Estrie (des Sources, du Haut-Saint-François, de la région de Coaticook et de la région de Mégantic).

Contexte pré-projet

- Dans le cadre de la crise économique, nous voulions exploiter le filon de l'innovation lié au développement durable (DD) pour assurer la survie des entreprises sur nos territoires via l'amélioration de la productivité, la réduction des coûts, etc.
- La relève et la rétention du personnel sont des défis toujours plus importants dans les entreprises.
- La réglementation en DD 2006 est toujours plus importante dans la réalité québécoise.

Caractéristiques du projet en Estrie

- Partenariat financier sur deux ans (CRÉ, Emploi-Québec et DEC)
- Embauche de 2 conseillers en développement durable
- Formation DD à 100 organisations sur les 4 MRC
- Accompagnement de 24 PME (diagnostic, plan d'action et suivi)
- Réalisation d'activités de réseautage

Objectifs du projet

- Offrir un service d'accompagnement accessible aux PME du territoire
- Sensibiliser les entrepreneurs au DD
- Permettre le réseautage d'entreprises et le développement de partenariats DD entre elles
- Permettre aux PME de s'adapter à la nouvelle réalité économique
- Offrir une visibilité à celles-ci

Étapes d'accompagnement

- Diagnostic de l'entreprise;
- Réaliser un plan d'action;
- Mise en œuvre;
- Communication;
- Suivi.

Profil des entreprises

Après 3 ans, 38 entreprises accompagnées

- 16 entreprises avec moins de 5 employés
- 17 entreprises entre 5 et 20 employés
- 5 entreprises avec plus de 50 employés

- 10 manufacturières
- 20 dans le secteur commerces et services
- 6 dans le tourisme
- 2 dans l'agriculture

Quelques résultats à ce jour dans nos entreprises

Nb d'employés touchés par le projet	250
Nombre de formations en DD offertes aux employés	11
Certifications environnementales obtenues ou en voie d'obtention	7
Nombre d'événements/articles publiés sur les démarches DD des entreprises	46
Initiatives visant le mieux-être au travail	11
Taux de rétention des employés	94 %

Quelques résultats à ce jour dans nos entreprises

Initiatives visant la réduction des émissions de GES	10
Initiatives visant l'achat de biens et services responsables	25
Initiatives visant une meilleure gestion des matières premières et résiduelles	26
Initiatives visant l'économie d'énergie	23
Initiatives visant la gestion durable de l'eau	7
Initiatives visant la gestion d'autres types de polluants (sols, air, bruit, odeurs, COV, poussières, etc.)	10

Exemples de projets en entreprise

- Gestion de l'eau;
- Visibilité;
- Événements écoresponsables;
- ACV;
- Recherche de financement vert;
- Conseil pour l'ouverture d'un centre de récupération des TIC;

Autres exemples de projets

- Efficacité énergétique
- Implication dans la communauté
- Obtention de certification et financement
- Communication/sensibilisation avec parties prenantes
- Construction de bâtiments écologiques
- PGMR

Principaux constats – défis

- Le financement récurrent du projet
- Le manque de ressources dans les PME (humaines et financières)
- Le manque de temps dans les PME
- Faire comprendre que le DD est lié à l'innovation et demeure important pour la survie de l'entreprise
- Bien faire comprendre les concepts DD aux entrepreneurs
- Rendre autonomes nos entreprises en DD

Pour me joindre

Jean-Pierre Gouin

SADC de l'Estrie

jpgouin@ciril.qc.ca

819 832-2447

www.ddsadcestrie.org