



# L'innovation

au service de l'agriculture

LA RELÈVE AGRICOLE HORS CADRE FAMILIAL AU  
QUÉBEC: CONSTATS ET NÉCESSITÉ D'UNE BANQUE  
DE FERMES

**CISA**  
Centre d'Innovation  
Sociale en Agriculture

# PLAN DE LA PRÉSENTATION

1. LE CISA: MISSION ET VISION
  2. RÉSULTATS DE LA RECHERCHE SUR LA CLÉ DES CHAMPS
  3. LES CONDITIONS DE RÉUSSITE DE LA RELÈVE AGRICOLE AU QUÉBEC
  4. ACCÈS À LA TERRE ET DIFFICULTÉS DE LA RELÈVE
  5. L'IMPORTANCE D'UNE BANQUE DE FERMES
-

# LE CISA: MISSION ET VISION

## MISSION

Piloter des réflexions et des projets de recherche appliquée de qualité dans le domaine des innovations sociales dont les résultats ont une pertinence pratique pour le secteur agroalimentaire et pour la société via la formation, le transfert aux entreprises et l'éducation citoyenne.

## VISION À LONG TERME

Le CISA est un centre d'excellence de développement de savoirs et de pratiques sociales innovatrices qui initient des changements positifs en agriculture et dans la société.

**SOLIDE, SOUTENABLE, SOCIALEMENT PERTINENT !**

---

# RÉSULTATS DE LA RECHERCHE SUR LA CLÉ DES CHAMPS

TYPES DE FACTEURS	FACTEURS DE RÉUSSITE	FACTEURS D'ÉCHEC
FACTEURS LIÉS AU CAPITAL HUMAIN	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Leadership</li> <li>- Compétences en gestion</li> <li>- Valeurs partagées</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Absence de compétences agronomiques au sein du CA</li> </ul>
FACTEURS LIÉS AU CAPITAL SOCIAL	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Appui de la communauté</li> <li>- Appui des maires</li> <li>- Liens d'attachements forts</li> <li>- Liens relationnels forts</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Travailleurs salariés</li> </ul>
AUTRES CAPITAUX (PHYSIQUE, ÉCONOMIQUE ET POLITIQUE)	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Aides du CLD, SADC, Emploi Québec</li> <li>- Mise en marché : Équiterre, les Jardins de la Cité et l'épicerie du village</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Sol défavorable</li> <li>- Météo défavorable</li> <li>- Bris de machineries</li> <li>- Gros investissements (actifs)</li> <li>- Pas admissible aux programmes de la Financière agricole</li> <li>- Peu d'aides de la part du MAPAQ et de l'UPA</li> <li>- Mise en marché : Metro d'Asbestos et marché public de Sherbrooke</li> </ul>

# CONDITIONS À LA RÉUSSITE AGRICOLE DE LA RELÈVE NON FAMILIALE SELON TRAGET-LAVAL (2004)

1. La dynamique interne
  2. La dynamique externe (phénomènes de parrainage et d'adoption)
  3. Le soutien professionnel
  4. Capacité à aller chercher du financement (subventions et autres)
  5. Qualité de la gestion
  6. Maîtrise de la production (expériences et formation)
  7. Mise en place de stratégies de réussite (vision d'avenir claire)
  8. Capacité à s'ajuster lors de moments critiques
  9. L'implication professionnelle et sociale (milieu agricole)
-

## AUTRES CONDITIONS À LA RÉUSSITE IDENTIFIÉS PAR CYR AUPRÈS DES PRODUCTIONS INNOVANTES (2012)

1. Le choix de l'agriculture doit se faire selon une vision entrepreneuriale, plutôt que selon un mode de vie.
  2. Connaissance et compétences dans la mise en marché (produits émergents et de niche).
  3. Viser la rentabilité dans les deux premières années.
-

# ACCÈS À LA TERRE ET DIFFICULTÉS DE LA RELÈVE

Pour la relève hors cadre familial, particulièrement dans les productions innovantes:

1. La mondialisation des marchés
2. Les règles de l'ASRA et de la LPTAA
3. La vision productiviste
4. La spéculation des terres et le gonflement des actifs
5. L'accès aux capitaux

Toutes ces difficultés rendant l'accès à la terre de plus en plus difficile !

---

# SCHÉMA BANQUE DE FERMES

## CÉDANTS

- Type de production
- Actifs
- Superficie
- Avec ou sans relève
- Possibilités: transfert intégral, nouvel établissement, nouvelle production
- Tenure possible
- Profil recherché
- Etc.

## CISA ET UQAR

(Les accompagnateurs)

- Compétences dans le domaine du transfert agricole
- Savoirs-être (dialogue, communication, écoute active)
- Outils: modes de tenure, fiches techniques (facteurs humains, location, planification, communication, etc.)

## RELÈVE

- Compétences et connaissances en agriculture
- Expériences
- Plan d'affaires et compétences en gestion
- Type de production
- Région souhaitée
- Tenure possible
- Accès aux subventions
- Etc.

# BIBLIOGRAPHIE

- BARTHEZ, Alice. « Installation hors du cadre familial et relation d'adoption », *Économie rurale*, no. 253 (septembre-octobre 1999), p.15-20.
- CARMILLET, Cléa et Annie SIGWALT, *Accompagner l'installation hors cadre familial en agriculture : quelles compétences pour l'accompagnateur ?*, Colloque de la Société Française d'Économie Rurale, LARESS, France, 2011, 15 p.
- CYR, Pascal. *Étude multi-cas du processus de démarrage des modèles novateurs d'entreprise agricole et de la relève hors cadre familial*, mémoire de maîtrise (économie rurale), Université Laval, 2012, 221 p.
- GILLET, Marie, « Analyse sociologique des transmissions dites hors cadre familial », *Économie rurale*, no. 253, 1999, p. 87-90.
- LAIR, Richard, *Études de cas des pratiques sociales innovatrices en agriculture*, CISA, août 2011, 107 p.
- MORIN, Marie-Claude, Diane PARENT et Jean-Philippe PERRIER, collaboration de Élisabeth OUELLET. *Une banque de fermes québécoise ? Analyse de la situation au Québec et ailleurs*, Ste-Foy, Traget Laval, 2006, 106 p.
- OUELLET, E., PARENT, D. et PERRIER, J.-P., 2004, *Établissement en agriculture de la relève non familiale : trajectoires et facteurs de succès et d'insuccès*, Québec, TRAGET Laval, 157 p.
- QUÉBEC, COMMISSION SUR L'AVENIR DE L'AGRICULTURE ET DE L'AGROALIMENTAIRE QUÉBÉCOIS, 2008, *Agriculture et agroalimentaire : assurer et bâtir l'avenir*, Rapport, Québec, Publications du Québec, 272 p.
- SABINOT, Catherine. *Vivre de ses terres ou de celles des autres? Propriétés foncières, accès à la terre et expériences de petits exploitants agricoles au Québec*, CRIDÉS, Université Laval, 2011, 71 p.